

OFFRE D'EMPLOI

Intervenant.e jeunesse

Le Carrefour jeunesse-emploi Laurentides (CJEL) accompagne de manière personnalisée les 15 à 35 ans qui désirent être soutenus, quels que soient leurs besoins et aspirations. Nous croyons résolument dans le potentiel des individus que nous accueillons sans jugement, soucieux de leur bien-être. Notre approche et nos projets audacieux, reconnus dans la communauté, contribuent sans cesse à développer de nouvelles façons pour encourager le développement et l'atteinte des objectifs de nos client.e.s.

À titre d'**intervenant.e jeunesse**, vous serez au cœur de l'accompagnement individuel des jeunes de 15 à 35 ans dans la réalisation de leurs projets. Cet accompagnement se réalise au niveau individuel, notamment au niveau de l'autonomie personnelle et sociale, de la persévérance scolaire, la stabilisation de certaines sphères de vie en vue d'intégrer le marché du travail ou de retourner aux études, etc. Il se réalise également par le biais de projets de groupes, où les participant.e.s prennent part à des activités expérientielles favorisant leur connaissance de soi et le développement de connaissances transférables dans d'autres facettes de leur vie.

Nous sommes à la recherche d'une personne **motivante** afin de répondre aux besoins des jeunes qui souhaitent se mettre en action et être accompagnés pour atteindre leurs objectifs. Elle est reconnue pour ses qualités **d'écoute** et de **communication**. Bien **organisée**, elle sait également faire preuve de **créativité** afin de trouver des solutions pour répondre à des besoins **complexes**, notamment par la mise sur pied de plans d'actions structurants, d'activités ou de projets.

Sous la supervision de la direction générale, l'intervenant.e jeunesse aura comme **principales tâches** :

- Accompagner (conseiller, informer, etc.) la clientèle dans une démarche d'intégration socioprofessionnelle individuellement ou en groupe ;
- Intervenir auprès de la clientèle au sujet de questions personnelles et sociales et l'accompagner dans l'exploration de ses comportements ;
- Élaborer avec le participant un plan d'action dans le but de corriger les obstacles identifiés et répondre aux besoins mentionnés pour atteindre ses objectifs ;
- Préparer et animer des rencontres de groupe portant sur divers sujets ;
- Accueillir et évaluer les besoins des nouveaux clients ;
- Concevoir et réaliser des projets/activités permettant aux jeunes de se développer leurs compétences et vivre diverses expériences ;
- Créer et entretenir des partenariats dans le milieu avec différentes organisations de divers secteurs ;
- Effectuer les tâches relatives à la tenue de dossier client et à la saisie de données dans les outils de gestion de statistiques appropriés ;
- Rédiger des rapports exigés dans le cadre de son service.

Modalités du poste :

- Contrat à durée indéterminée
- Salaire selon la politique en vigueur (entre 23,89\$ et 30,77\$ de l'heure)
- 28 ou 35 hrs/semaine suivant nos heures d'ouverture (occasionnellement de soir ou de fin de semaine)
- 3 semaines de vacances après 1 an
- 2 semaines de vacances durant la période des fêtes
- Possibilité de **télétravail** (2 jours fixes/semaine)
- Assurances collectives
- Congés personnels (6 jours)
- Formation en continu et codéveloppement au sein d'un réseau provincial (RCJEQ)
- Une équipe dynamique et à échelle humaine
- Permis de conduire classe 5 valide et possession d'une voiture nécessaire

Lieu de travail : Point de service à Mont-Tremblant (763 rue de Saint-Jovite)

Faire parvenir votre **CV** et une **lettre de motivation** par courriel

Entrevues : fin août

Entrée en poste : début septembre

Yann Pineault, directeur général

Par courriel : yann@cjelaurentides.org

Québec 